

สภาวการณ์การจ้างงานและสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย  
Employment Situation and Welfare of Employees in Mueang District, Chiang Rai Province

สุรัชชัย อุฬารวงศ์<sup>1\*</sup>  
Surachai Ulanwong  
พชรวรรณ ขำตุ้ม<sup>2</sup>  
Pacharawan Kumtum

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องสภาวการณ์การจ้างงานและสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ใช้แรงงานในภาคเอกชนในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 400 คน โดยใช้แบบสอบถาม ผลการวิจัยพบว่า กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานมีจำนวน 7 ฉบับ โดยในแต่ละฉบับมีตัวบทกฎหมายสำหรับการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานที่ครอบคลุมในแต่ละด้านแตกต่างกันไป อย่างไรก็ตาม มีเพียงผู้ใช้แรงงานส่วนหนึ่งเท่านั้นที่ได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด และนอกเหนือจากที่กำหนด โดยสวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคตเป็นสวัสดิการที่ผู้ใช้แรงงานมีความต้องการมากเป็นอันดับแรก จากความต้องการของผู้ใช้แรงงาน จึงควรมีการพิจารณาด้านสวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต สวัสดิการที่ช่วยเหลือการออมของลูกจ้าง และสวัสดิการที่ช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพ สำหรับการปรับปรุงกฎระเบียบการจ้างงานและสวัสดิการของผู้ใช้แรงงานในอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้แรงงานได้อย่างเหมาะสม

**คำสำคัญ:** สภาวการณ์การจ้างงาน; สวัสดิการ; ผู้ใช้แรงงาน; จังหวัดเชียงราย

Abstract

This research entitled Employment Situation and Welfare of Employees in Mueang District, Chiang Rai Province. The questionnaire survey was employed to gathering data from 400 employees who had been working at the private companies in Mueang District, Chiang Rai Province. The findings revealed that there were seven types of laws that were related to the employment and labour welfare. The protection of each law for the workers was also different in each provision. However some employees received the mandatory basis labour welfare as

---

<sup>1</sup> อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เลขที่ 80 หมู่ 9 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100, Email: jengpyu@gmail.com

<sup>2</sup> อาจารย์ประจำสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เลขที่ 80 หมู่ 9 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100, Email: pacharawan.9@gmail.com

---

well as welfare provision exceeding the legal requirements. Therefore, according to the need of employees toward the mandatory basis labour welfare as well as welfare provision exceeding the legal requirements, the security welfare, the employee's saving support welfare and the cost of living assistance welfare should be considered for the improvement of employment and labour welfare provision later.

**Keywords:** Employment Situation; Welfare; Employees; Chiang Rai Province