

แนวทางการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลในวิชาชีพตำรวจต้นทางกระบวนการยุติธรรม
Guidelines for the Promotion of Personnel Administration
in the Police Profession of the Beginning of Criminal Justice System

นันท์รพีช ไชยอัศวพงศ์¹

สาขาวิชาอาชญวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล,
999 ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170,
อีเมลติดต่อ: nanrapat.c@gmail.com

Nanrapat Chaiakaraphong²

Major of Criminology, Justice Administration and Society, Faculty of Social Sciences and Humanities, Mahidol University,
999 Phuttamonthon, Nakhon Pathom 73170,
Email: nanrapat.c@gmail.com

บทคัดย่อ

ด้วยสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสังคม การเมือง และเศรษฐกิจ ล้วนส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลในวิชาชีพตำรวจ ทำให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานตำรวจที่เป็นต้นทางของกระบวนการยุติธรรมถูกมองว่าเป็นผู้ร้ายในระบบยุติธรรม ดังนั้นบทความนี้จึงมุ่งศึกษาถึงสภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลในวิชาชีพตำรวจ ด้วยการศึกษารายละเอียดจากเอกสาร และวิเคราะห์กับทฤษฎีต้นไม้อัจฉริยะ เพื่อเสนอแนวทางส่งเสริม การบริหารงานบุคคลในวิชาชีพตำรวจ

การบริหารงานบุคคลในวิชาชีพตำรวจที่พบปัญหาในปัจจุบัน ได้แก่ การละเลยการใช้ระบบคุณธรรม การสรรหาบุคลากรไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน จำนวนหลักสูตรที่ใช้พัฒนาบุคลากรมีจำนวนน้อย ระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพมีน้อย การแทรกแซงการปฏิบัติงานยังคงมีอยู่ และการปฏิบัติหน้าที่บางครั้งละเมิดสิทธิเสรีภาพของประชาชน ดังนั้นจึงควรส่งเสริมระบบคุณธรรม และให้ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล สนับสนุนให้มีหน่วยฝึกอบรมที่ครอบคลุมทุกพื้นที่และมีหลักสูตรที่หลากหลาย พัฒนาระบบฐานข้อมูลและองค์ความรู้ จัดสวัสดิการที่เหมาะสม เพิ่มจำนวนรอบในการสอบเลื่อนขั้นตำรวจชั้นประทวน ยกย่องตำรวจที่ประพฤติดีและลงโทษตำรวจที่ประพฤติมิชอบ

ดังนั้นแล้ว การส่งเสริมการบริหารงานบุคคลในวิชาชีพตำรวจจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนา และสนับสนุนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ตำรวจ เพื่ออำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชนในฐานะต้นทางกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสมบูรณ์และเป็นรูปธรรม

คำสำคัญ: การบริหารงานบุคคล; วิชาชีพตำรวจ; กระบวนการยุติธรรม

¹ นักวิจัยอิสระด้านอาชญวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม.

² Independent Researcher of Criminology, Justice Administration and Society.

Abstract

Due to the the changing social, political and economic affect to a personnel administration of the police profession. An image of police organization which is the beginning of criminal justice system was seen a criminal in justice system. This article aims to study the problems of personnel administration of the police profession and focuses on documentary study and analyzes by the Tree of Ethics theory to find the guidelines for the promotion of personnel administration in the police profession.

The currently problems of personnel administration in the police profession consist of; the neglect of the moral system, the recruitment and produce personnel are irrelevance with the mission of the agency, there are not enough courses to empowerment the police officer, the police welfare and compensation system are not balanced with cost of living, the career path of the noncommissioned officer is limited, the personnel administration is interference by the authority. So the guidelines to solve the problems are; promote and try to focus on morality by civil society in the management of personnel in the police profession, encourage with the support and promotion, develop a variety of police training courses, provide a good and adequate welfare, promote the police officers who behaved well and punish the police officers who misbehaved.

Therefore, the promotion of personnel administration in the police profession needs to be developed and supported appropriately, adequately and promoted ethical morality to bring concrete justice to people as the first step of criminal justice system.

Keywords: Personnel Administration; Police Profession; Criminal Justice System